



Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Departament Działań Delegowanych

Pan
Jarosław Sarnowski
Dyrektor
Departamentu
Rozwoju Obszarów Wiejski
Urząd Marszałkowski
Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Pismo z dnia:	Znak:	Nasz znak	Data
2016-09-29	OW-IV.042.13.AR.112.2016	DDD-WL.6933.82.2016.AK.MZ	12.10.2016

Sprawa: wyjaśnienia w sprawie możliwości otrzymania pomocy w ramach poddziałania 19.2.

Szanowny Panie Dyrektorze,

W związku z Państwa pismem w sprawie wyjaśnienia wątpliwości w zakresie poddziałania *Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność* objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, dotyczącej możliwości podjęcia działalności gospodarczej przez osobę, która jest już zatrudniona na podstawie umowy o pracę, przedstawiam poniższe wyjaśnienia.

Pytanie SW:

W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020 (Dz. U. poz. 1570 oraz z 2016 r. poz. 1390) brak jest odwołania do definicji związanej z samozatrudnieniem. Wiele wątpliwości wiąże się z kwestią spełnienia warunku kryterium dostępu związanej z utworzeniem miejsca pracy w ramach podjęcia lub rozwijania działalności gospodarczej. Problemowe zagadnienie dotyczy sytuacji, kiedy to o przyznanie pomocy w zakresie podjęcia lub rozwijania działalności gospodarczej chce ubiegać się osoba, która jest już zatrudniona na podstawie umowy o pracę.

W opinii Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego podmiot, który jest już zatrudniony i dodatkowo chce ubiegać się o przyznanie pomocy w zakresie podjęcia lub rozwijania działalności gospodarczej nie musi rezygnować z obecnego miejsca pracy. W oparciu o zapisy § 5 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, wyżej wspomniany podmiot, może zachować swój obecny stosunek pracy i w ramach podejmowanej lub rozwijanej działalności gospodarczej będzie to możliwe pod warunkiem, gdy:

I wariant: dobrowolnie odprowadzać będzie składki ubezpieczeniowe w pełnej wysokości z tytułu podejmowanej lub rozwijanej działalności gospodarczej do ZUS – wówczas podmiot ten nie musi tworzyć dodatkowego miejsca pracy na umowę o pracę, gdyż mamy do czynienia z samozatrudnieniem (czyli został utworzony jeden etat) lub

II wariant: w ogóle nie decydować się na dodatkowe ubezpieczenie z tytułu podejmowanej lub rozwijanej działalności gospodarczej – wówczas podmiot ten zobowiązany jest do utworzenia miejsca pracy (musi kogoś zatrudnić na podstawie umowy o pracę).

W tej sytuacji nasuwa się pytanie, czy takie podjęcie działalności gospodarczej przez podmiot będący już zatrudniony, spełni wymóg osiągnięcia wskaźnika utworzenia miejsca pracy. Według Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego jest to możliwe.

Odpowiedź ARiMR:

W przypadku operacji polegającej na podejmowaniu działalności gospodarczej, beneficjent zobowiązuje się, m.in. do podjęcia we własnym imieniu działalności gospodarczej, do której stosuje się przepisy ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, i jej wykonywania do dnia, w którym upłyną 2 lata od dnia wypłaty płatności końcowej, **oraz:**

- a) zgłoszenia beneficjenta do ubezpieczenia emerytalnego, ubezpieczeń rentowych i ubezpieczenia wypadkowego na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych z tytułu wykonywania tej działalności i podlegania tym ubezpieczeniom do dnia, w którym upłyną 2 lata od dnia wypłaty płatności końcowej, **lub**
- b) utworzenia co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne, gdy jest to uzasadnione zakresem realizacji operacji, zatrudnienia osoby, dla której zostanie utworzone to miejsce pracy, na podstawie umowy o pracę, a także utrzymania utworzonych miejsc pracy do dnia, w którym upłyną 2 lata od dnia wypłaty płatności końcowej.

Wobec powyższego, w przypadku kiedy osoba ubiegająca się o przyznanie pomocy będzie zatrudniona na umowę o pracę, warunek ww. rozporządzenia będzie spełniony, o ile podejmie działalność gospodarczą oraz spełni warunek określony w lit a) lub lit b).

W przypadku operacji polegającej na rozwijaniu działalności gospodarczej - zgodnie z § 7 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia pomoc na operację w zakresie rozwijania działalności gospodarczej jest przyznawana, jeżeli operacja zakłada m.in. utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne i jest to uzasadnione zakresem realizacji operacji, a osoba, dla której zostanie utworzone to miejsce pracy, zostanie zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę (z zastrzeżeniem §7 ust 2).

Zgodnie z powyższym przez utworzenie miejsca pracy rozumie się zatrudnienie osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pojęcie „samozatrudnienia” odnosi się do osób podejmujących jednoosobową działalność gospodarczą. W przypadku osób już prowadzących działalność gospodarczą ubiegających się o wsparcie na jej rozwijanie – nie możemy mówić o efekcie „samozatrudnienia”, gdyż jednym z warunków ubiegania się o wsparcie jest prowadzenie działalności gospodarczej.

Departament Działan
Delegowanych
DYREKTOR
Dorota Chirk